


|   |                              |                |
|---|------------------------------|----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 1 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12  |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01    |
|   |                              | No.01          |

## LA JUNTA DIRECTIVA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO E.S.E HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE DE CÁCHIRA NORTE DE SANTANDER,

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 28 de la Ley 1122 de 2007, El artículo 72 de la Ley 1438 de 2011, el Decreto 800 de 2008, La Resolución 165 de 2008 del DAFP, y el Acuerdo N°001 del 19 de febrero de 2016 de la Junta Directiva de la ESE HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE y demás normas modificatorias, procede a dar apertura a la convocatoria del proceso de selección para proveer el cargo de GERENTE de la ESE HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE Código 085 Grado 033 para el periodo 2016-2020.

### 1. LEGISLACION APLICABLE

El presente proceso se rige por las siguientes disposiciones:


- El artículo 28 de la Ley 1122 de 2011 al referirse a los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado dispuso:

*"Los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados por períodos institucionales de cuatro (4) años, mediante concurso de méritos que deberá realizarse dentro de los tres meses, contados desde el inicio del período del Presidente de la República o del Jefe de la Entidad Territorial respectiva, según el caso. Para lo anterior, la Junta Directiva conformará una terna, previo proceso de selección de la cual, el nominador, según estatutos, tendrá que nombrar el respectivo Gerente.*

*Los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado podrán ser reelegidos por una sola vez, cuando la Junta Directiva así lo proponga al nominador, siempre y cuando cumpla con los indicadores de evaluación conforme lo señale el Reglamento, o previo concurso de méritos*

*En caso de vacancia absoluta del gerente deberá adelantarse el mismo proceso de selección y el período del gerente seleccionado culminará al vencimiento del período institucional. Cuando la vacancia se produzca a menos de doce meses de terminar el respectivo período, el Presidente de la República o el jefe de la administración Territorial a la que pertenece la ESE, designará gerente."*

- La Ley 1438 del 19 de enero de 2011 por la cual **se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.**


|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 2 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

- El Decreto 800 del 14 de marzo de 2008 de la Presidencia de la República, por el cual se reglamenta parcialmente el artículo 28 de la Ley 1122 de 2007.
- El Decreto 785 del 17 de marzo de 2005 por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.
- El Decreto 2993 del 19 de agosto de 2011 Por el cual se establecen disposiciones relacionadas con la conformación y funcionamiento de la junta directiva de las Empresas Sociales del Estado de nivel territorial (municipal, departamental o distrital) de primer nivel de atención y se dictan otras disposiciones.
- La Resolución 165 del 18 de marzo de 2008 por la cual se establecen los estándares mínimos para el desarrollo de los procesos públicos abiertos para la conformación de las temas de las cuales se designarán los gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial, expedida por el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

## 2. DISPOSICIONES GENERALES

- 2.1. **CONVOCATORIA.** La Junta Directiva de la ESE, convoca a concurso abierto de méritos para proveer el cargo de GERENTE de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE Código 85 Grado 14, para el periodo 2016-2020.
- 2.2. **ENTIDAD RESPONSABLE:** el concurso abierto de méritos para proveer el cargo de GERENTE de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE, estará bajo la directa responsabilidad de la Junta Directiva de la ESE, quienes en virtud de sus competencias legales determinarán los parámetros necesarios para la realización del concurso de méritos público y abierto, el cual deberá adelantarse por la respectiva entidad, a través de universidades o instituciones de educación superior públicas o privadas o estas asociadas con entidades especializadas en procesos de selección de personal para cargos de alta gerencia, que se encuentren debidamente acreditadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Para todos los efectos legales dentro de la presente convocatoria la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, se identificara como "la ESE".

|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 3 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

2.3. **ESTRUCTURA DEL PROCESO.** El concurso abierto de méritos para la selección de Gerente de Empresa Social del Estado tendrá las siguientes fases:

- Aviso de invitación.
- Convocatoria y divulgación
- Inscripciones.
- Verificación de requisitos mínimos
- Publicación de lista de admitidos y no admitidos
- Aplicación de pruebas.
  - prueba de conocimientos
  - prueba sobre competencias
  - prueba de análisis de antecedentes
- Publicación de resultados
- Conformación de la lista de elegibles.
- Elección de terna.
- Nombramiento de Gerente.


Las pruebas de conocimientos y competencias se aplicarán en un mismo día. La prueba de competencias.

En numerales posteriores de la presente convocatoria se desarrollará cada una de las etapas previstas, incluyendo las reclamaciones procedentes y el término para presentarlas en cada caso.

2.4. **PRINCIPIOS ORIENTADORES DEL PROCESO.** Las diferentes etapas de la convocatoria estarán sujetas a los principios de mérito, libre concurrencia e igualdad, publicidad, transparencia, especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos, eficacia y eficiencia.

2.5. **FINANCIACIÓN DEL CONCURSO ABIERTO DE MERITOS.** Será asumido en su totalidad por la ESE. El aspirante no asume ningún costo por inscripción en el presente concurso, no obstante, deberá asumir los costos de desplazamiento de las pruebas escritas y/o entrevista y demás gastos necesarios.

### 3. DEL EMPLEO CONVOCADO

|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 4 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

- 3.1. **OFERTA PÚBLICA.** El empleo que se convoca mediante este concurso abierto de méritos del municipio de CÁCHIRA NORTE DE SANTANDER es como sigue:

|                     |   |
|---------------------|---|
| Denominación        | GERENTE ESE   |
| Código              | OCHENTA Y CINCO (85)  |
| Grado               | DOS (2)   |
| Salario             | \$3.116.006.00  |
| Sede de trabajo     | Cáchira Norte de Santander  |
| Tipo de vinculación | Por periodo legal de cuatro (4) años, Contados desde su posesión y hasta el 31 de marzo del 2020. |
| Número de vacantes  | 1 (uno)   |

- 3.2. **REQUISITOS MINIMOS DEL CARGO.** De acuerdo con lo establecido en el Decreto 785 de 2005 y conforme a la naturaleza y nivel de complejidad de la entidad, para ser Gerente de la ESE se requiere:

**ESTUDIOS:**

- *Título profesional en áreas de la salud, económicas, administrativas o jurídicas.*
- *Título de posgrado en salud pública, administración o gerencia hospitalaria, administración en salud.*

**EXPERIENCIA:**

- *Experiencia profesional de un (1) año en el sector salud.*


**PARAGRÁFO:** No se admite equivalencias para el presente proceso.

- 3.3. **FUNCIONES DEL CARGO CONVOCADO.** Conforme a lo establecido en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales, de la ESE , corresponde al Gerente:


**DESCRIPCION DE FUNCIONES ESENCIALES.**

1. Ejercer la representación legal de la Empresa Social del Estado.


E.S.E. Hospital Regional Occidente – CÁCHIRA NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 5 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |


2. Proponer a la Junta Directiva la modificación de la organización interna de cada una de las unidades hospitalarias, de acuerdo con su nivel de complejidad y portafolio de servicios.
3. Informar a la Junta Directiva y al Ministerio de la Protección Social sobre el estado de ejecución de los programas y rendir los informes generales y periódicos o especiales que le soliciten.
4. Dirigir la empresa, manteniendo la unidad de intereses, en torno a la misión y objetivos de la misma.
5. Expedir los actos administrativos, órdenes y directrices necesarios para el funcionamiento de la Empresa Social del Estado.
6. Coordinación y control del cumplimiento de la función disciplinaria.
7. Creación de los comités asesores y grupos de trabajo necesarios para el cumplimiento de las funciones de la empresa y la conformación de los previstos en la ley.
8. Vincular, posesionar y remover el personal de la empresa, conforme a las disposiciones legales.
9. Distribución y reubicación de los empleos de la planta de personal global, entre las distintas dependencias de la empresa, de acuerdo con las necesidades del servicio.
10. Adopción de los manuales de Procesos y Procedimientos y los específicos de Funciones y Requisitos.
11. Ejecución y ordenación del gasto de la Empresa Social del Estado con sujeción a las disposiciones establecidas en las normas presupuestales y reglamentarias.
12. Presentación a consideración de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado el anteproyecto de presupuesto y sus modificaciones para la respectiva vigencia fiscal.

|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 6 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

13. Presentación a consideración de la Junta Directiva las modificaciones al presupuesto, conforme con lo establecido en las disposiciones vigentes.
14. Presentar a consideración de la Junta Directiva el proyecto de planta de personal y las reformas necesarias para su adecuado funcionamiento conforme con lo establecido en las disposiciones vigentes.
15. Legalizar mediante su firma los cheques y demás documentos que le correspondan Administrar los bienes y recursos destinados al funcionamiento de la Empresa Social del Estado.
16. Autorización de recibo de las donaciones o aceptación de bienes en comodato para el cumplimiento de los fines de la Empresa Social del Estado.
17. Suscribir los actos y contratos que se requieran para el funcionamiento de la empresa, de acuerdo con las autorizaciones de la Junta Directiva.
18. Constituir apoderados que representen a la empresa en negocios judiciales y extrajudiciales.
19. Dirigir el funcionamiento de la empresa teniendo en cuenta una adecuada planeación, programación, supervisión y control de las actividades a fin de lograr una eficiente prestación de servicios.
20. Coordinación de la utilización racional de los recursos de la empresa.
21. Planear, controlar y evaluar conjuntamente con las demás dependencias del área de atención a las personas la prestación de los servicios asistenciales de salud.
22. Planear, organizar, dirigir, controlar, evaluar y ajustar las actividades de las instituciones del área de influencia.
23. Concertación de las políticas de salud del área de influencia con los entes municipales y la comunidad, en armonía, con las políticas, planes y programas nacionales o de la entidad territorial, seccional correspondiente.


|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 7 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

24. Gestionar, dirigir la dirección e impacto de los programas docentes asistenciales suscritos con la empresa con entidades educativas.
25. Dirigir y controlar la aplicación de un sistema de auditoria médica en la Empresa Social del Estado.
26. Garantizar el establecimiento del Sistema de acreditación hospitalaria, control interno que propicie la garantía de la calidad de la prestación del servicio.
27. Adoptar y poner en marcha un sistema de información en salud, según las normas técnicas que expida el Ministerio de Salud y adoptar los procedimientos para la programación ejecución, evaluación, control y seguimiento físico y financiero de los programas.
28. Diseñar modelos y metodología para estimular y garantizar la participación ciudadana y propender por la eficiencia de las actividades extramurales en las acciones tendientes a lograr metas de salud y el mejoramiento de la calidad de vida de la población.
29. Diseñar mecanismos de fácil acceso a la comunidad, que permitan evaluar la satisfacción de los usuarios, atender las quejas y sugerencias y diseñar en consecuencia, políticas y correctivos orientados al mejoramiento continuo de los servicios.
30. Adaptar y adoptar las normas técnicas y modelos orientados a mejorar la prestación de los servicios de salud y velar por la validez científica de las técnicas y procedimientos utilizados en el diagnóstico y tratamiento.
31. Dirección de la evaluación del impacto de la prestación de los servicios de salud a la comunidad y definición de las acciones correctivas pertinentes.
32. Promover investigaciones de tipo aplicado, orientadas a esclarecer las causas y soluciones a los problemas de salud que afecten a la comunidad.
33. Velar por el cumplimiento del sistema de referencia y contra referencia de pacientes.
34. Vigilar todas aquellas soluciones que sean factor de riesgo epidemiológico.

|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 8 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

35. Dirigir el diagnóstico y pronóstico del estado de salud de la población del área de influencia , e interpretar sus resultados.
36. Detectar la presencia de todas aquellas situaciones que sean factor de riesgos epidemiológico y adoptar las medidas conducentes a aminorar sus efectos.
37. Realizar la gestión necesaria para lograr el desarrollo de la Empresa, de acuerdo con los planes y programas establecidos, teniendo en cuenta los perfiles epidemiológicos del área de influencia, las características del entorno y las condiciones internas de la Entidad.
38. Establecer y mantener las relaciones de coordinación intra y extra-institucionales necesarias para la adecuada prestación de los servicios de salud por parte de la Empresa.
39. Participar en la programación de actividades del área administrativa y en la elaboración de presupuesto de la Empresa.
40. Promover la adaptación y adopción de normas técnicas y modelos orientados a mejorar la prestación de los servicios de salud y velar por la validez científica de las técnicas y procedimientos utilizados en el diagnóstico y tratamiento.
41. Prever la consecución oportuna de los recursos necesarios y promover la utilización racional de los disponibles.
42. Dirigir o participar, en la actualización del Manual de Normas y procedimientos de la Empresa.
43. Fomentar el trabajo interdisciplinario y la coordinación intra e Inter. Sectorial con las instituciones que realicen actividades en caminadas a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la población.
44. Las demás que le señalen la ley y los estatutos.



|   |                                     |                |
|---|-------------------------------------|----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 9 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12  |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01    |
|   |                                     | No.01          |

#### 4. SOBRE LA ENTIDAD QUE REALIZA EL CONCURSO DE MERITOS.

##### 4.1. **AUTORIZACIÓN AL GERENTE PARA ESCOGER LA UNIVERSIDAD O INSTITUCIÓN DE EDUCACION SUPERIOR:**

La Junta Directiva de la ESE, mediante el acuerdo N° 01 de febrero 19 de 2016, autorizó al Gerente de la ESE a iniciar los correspondientes trámites administrativos tendientes a escoger la universidades o instituciones de educación superior públicas o privadas o estas asociadas con entidades especializadas en procesos de selección de personal para cargos de alta gerencia, que se encuentren debidamente acreditadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para que adelante el correspondiente concurso de méritos donde se escoge al Gerente de la ESE,, para el periodo 2016 – 2020.


De la misma manera la Junta Directiva determinó que la Universidad o Institución de educación superior deberá ser escogida bajo criterios de selección objetiva, demostrar competencia técnica, capacidad logística y contar con profesionales con conocimientos específicos en seguridad social en salud.

##### 4.2. **ENTIDAD ESCOGIDA:**

Mediante Acta N°03 de Fecha 8 de marzo de 2016 la Junta Directiva de la ESE Hospital Regional Occidente determinó aprobar la propuesta técnica presentada por la Universidad de Pamplona y gestionar la celebración del correspondiente contrato de prestación de servicios con la **UNIVERSIDAD DE PAMPLONA**, una vez se nombre el Gerente Encargado por la Gobernación del Departamento escogida bajo los criterios de selección objetiva, para que realice el concurso de mérito público y abierto tendiente a escoger el Gerente de la ESE, para el periodo legal de 2016 al 2020.


La entidad Universitaria, con domicilio en la Ciudadela Universitaria km 1 vía Bucaramanga, Pamplona, Norte de Santander, cuenta con la Resolución N° 2684 del 3 de diciembre de 2014 por la cual se Acredita a la Universidad de Pamplona como entidad idónea para adelantar los concursos o procesos de selección de ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa.

Conforme a lo establecido en el Decreto 800 de 2008, el concurso de méritos en todas sus fases y pruebas, es decir, desde las Inscripciones y hasta la conformación de la lista de elegibles, dentro del concurso de mérito público y abierto tendiente a escoger el Gerente de la ESE, para el periodo legal de 2016 al 2020, será adelantado por la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, entidad contratada para el efecto.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 10 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

## 5. LA INVITACIÓN Y EL CRONOGRAMA DEL CONCURSO DE MERITOS


- 5.1. **INVITACION A PARTICIPAR:** La Junta Directiva de la ESE **invitará** a los aspirantes interesados en participar en el mismo, a través de prensa escrita de amplia circulación nacional o regional. Igualmente, la invitación deberá publicarse en el lugar de acceso al público de la Secretaría Municipal de Salud del Departamento (IDS) y en la ESE Hospital Regional Occidente en el municipio de Cáchira Norte de Santander IPS Sede Hospital Miguel Duran Duran.
- 5.2. De dicha invitación se deberá informar a la comunidad mediante avisos radiales en una emisora de cubrimiento local o regional y estos deberán efectuarse por lo menos durante tres días con una periodicidad mínima de tres veces al día en horarios de alta audiencia; la Junta podrá utilizar otros medios de comunicación masiva tales como folletos, correo electrónico o páginas electrónicas de la ESE e igualmente podrán publicarse en las páginas web del Ministerio de la Protección Social y del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- 5.3. **TERMINOS DE PUBLICACIÓN DE LA INVITACION:** La invitación deberá ser publicada como mínimo con diez (10) días hábiles de antelación a la fecha de iniciación de las inscripciones.
- 5.4. **CONTENIDO DE LA INVITACIÓN:** La invitación deberá contemplar toda la información relevante del proceso y como mínimo contendrá los siguientes aspectos:
- Nombre de la empresa social del Estado, nivel de complejidad, dirección y teléfono.
  - Fecha de la invitación.
  - Funciones y requisitos del cargo.
  - Asignación básica del empleo.
  - Fecha, horario y lugar de inscripción de candidatos.
  - Fecha y lugar de publicación de admitidos y no admitidos al proceso.
  - Pruebas a aplicar y valor de cada una de ellas dentro del proceso.
  - Lugar, fecha y hora de realización de las pruebas.
  - Fecha y lugar de publicación de lista de aspirantes que superaron las pruebas.
  - Término para efectuar reclamaciones.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 11 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

5.5. **CRONOGRAMA:** Las etapas del concurso de méritos, público y abierto para la escogencia del Gerente de la ESE, se desarrollarán conforme al siguiente cronograma:


| CRONOGRAMA PROPUESTO PARA EL PROCESO MERITOCRACIA ELECCION DE GERENTE ESE |   |                         |  |
|---|---|-------------------------|--|
| ETAPAS  | TERMINOS  | RESPONSABLE             | LUGAR  |
| Aviso   | 05 Julio de 2016  | ESE                     | Fecha máxima en la que la ESE, debe publicar el aviso de invitación en un Periódico de amplia circulación, página web ESE , Cartelera institucional de la ESE Cartelera institucional y página Web de la ESE Hospital Regional Occidente del municipio de Cáchira Norte de Santander e Cartelera institucional de la Secretaría de Salud del Departamento, Sitio Web Universidad<br><a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> ;<br>Adicionalmente se realizarán tres (3) cuñas radiales diarias por espacio de tres días en la Emisora Radial |
| Inscripciones   | Del 25 de julio de 2016 a las 8:00 a.m. hasta el 29 de Julio 2016 a las 6:00 p.m. | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | La inscripción se realizará del 25 al 29 de Julio vía web en la dirección electrónica <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> , adjuntando diligenciado y firmado el Formulario Único de Inscripción en formato .PDF que se encuentra disponible en las páginas web del Ministerio de Salud y Protección Social, del DAFP y de la Empresa Social del Estado. A la inscripción deberá anexarse los documentos que acrediten la formación académica y la experiencia laboral relacionada de los aspirantes.                                   |
| Verificación de requisitos mínimos.                                       | Del 1 al 5 de Agosto de 2016  | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Universidad de Pamplona.   |
| Lista admitidos   | 5 de Agosto de 2016   | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Página web<br><a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> ,<br><a href="http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co">www.esehospitalregionaloccidente.gov.co</a>   |

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |  |                 |
|---|-------------------------------------|--|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> |  | Página 12 de 31 |
|   |                                     |  | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         |  | VERSION: 01     |
|   |                                     |  | No.01           |

|  |  |                         |   |
|--|--|-------------------------|---|
| Presentación de reclamaciones                                      | Del 8 al 9 de Agosto de 2016                 | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Las reclamaciones solo se podrán realizar vía web en la página <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a>   |
| Respuesta a las reclamaciones                                      | Del 10 al 17 de agosto de 2016               | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | El aspirante deberá consultar la respuesta a la reclamación interpuesta en el correo electrónico indicado por él, al momento de la inscripción.   |
| Lista definitiva de admitidos                                      | 18 de Agosto de 2016                         | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Página web <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> , y de la ESE en <a href="http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co">www.esehospitalregionaloccidente.gov.co</a> |
| Citación a pruebas de conocimientos y comportamental               | 22 de Agosto de 2016                         | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | El aspirante deberá consultar la citación a la presentación de las pruebas en la página web <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a>                                      |
| Realización de la prueba escrita de conocimientos y comportamental | 11 de Septiembre de 2016                     | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | En la citación consultada por el aspirante en la página web <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> se indicará, la ciudad, la hora y lugar del examen.                  |
| Análisis Valoración antecedentes                                   | Del 19 de agosto al 19 de septiembre de 2016 | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA   |
| Publicación de los resultados de las pruebas                       | 21 de Septiembre de 2016                     | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Página web <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> , y de la ESE en <a href="http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co">www.esehospitalregionaloccidente.gov.co</a> |
| Reclamaciones por aspirantes                                       | Del 22 al 23 de Septiembre de 2016           | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Las reclamaciones solo se podrán realizar vía web en la página <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a>   |
| Respuestas a las reclamaciones de los aspirantes                   | 26 de Septiembre al 7 de Octubre de 2016     | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | El aspirante deberá consultar la respuesta a la reclamación interpuesta en el correo electrónico indicado por él, al momento de la inscripción.   |
| Publicación de resultados en orden alfabético                      | 10 de Octubre de 2016                        | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | Página web <a href="http://www.concursoeseunipamplona.org.co">www.concursoeseunipamplona.org.co</a> , y de la ESE en  |

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 13 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

|   |  |                                  |   |
|---|--|----------------------------------|---|
| con quienes obtuvieron un puntaje ponderado igual o superior al 70%                 |  |                                  | <a href="http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co">www.esehospitalregionaloccidente.gov.co</a><br>Comunicación Escrita a la Junta Directiva y FIN DEL PROCESO.  |
| Reunión de la Junta Directiva de la E.S.E. para conformación de lista de elegibles. |  | <b>JUNTA DIRECTIVA DE LA ESE</b> | La junta directiva de la ESE, conformara la lista de elegibles con los 3 mejores puntajes del listado que allega la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA.<br>Conformada la terna se allegará a la Gobernación del Departamento Norte de Santander y El nominador deberá designar en el cargo de gerente o director a quien haya alcanzado el más alto puntaje, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la finalización del proceso de elección. |

**PARAGRAFO. MODIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA.** Hasta antes de iniciarse las inscripciones de los aspirantes en el proceso de selección, la convocatoria podrá ser modificada o complementada en cualquier aspecto por la junta directiva de la E.S.E., decisión que será divulgada a través de la página [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co) Iniciadas las inscripciones, la convocatoria solo podrá ser modificada respecto al sitio, hora y fecha de recepción de inscripciones y aplicación de las pruebas.


Las fechas y horas no podrán anticiparse a las previstas inicialmente en la convocatoria.

Las modificaciones respecto de la fecha de las inscripciones se divulgarán por los mismos medios utilizados para la divulgación de la convocatoria, por lo menos con dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha de iniciación del período adicional y será de la exclusiva responsabilidad de la Junta Directiva encargado de la Convocatoria.

Las modificaciones relacionadas con fechas o lugares de aplicación de las pruebas deberán publicarse por los medios utilizados para la divulgación de la convocatoria, en todo caso con dos (2) días de anticipación a la fecha inicialmente prevista para la aplicación de las pruebas y será de la exclusiva responsabilidad de la Junta Directiva de la Convocatoria.


## 6. LA INSCRIPCIÓN

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 14 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

6.1. **CONSIDERACIONES PREVIAS.** El aspirante en la convocatoria deberá tener en cuenta lo siguiente:

- Las condiciones y reglas de la presente convocatoria, son las establecidas en el presente documento, con sus modificaciones y aclaraciones.
- Los aspirantes **bajo su responsabilidad** deben asegurarse que cumplen con las condiciones y requisitos exigidos por la Resolución 165 de 2008 y el Decreto 785 de 2005, para participar en la convocatoria y queda sujeto a partir de la inscripción a las reglas o normas que rigen el proceso de selección.
- Los aspirantes no deben inscribirse si no cumplen con los requisitos mencionados en la presente convocatoria o se encuentren incurso en alguna de las causales de inhabilidad consagradas en la constitución o la ley, para el desempeño del empleo, so pena de ser excluido del proceso de selección y sin perjuicio de las demás acciones a que haya lugar.
- Inscribirse en la convocatoria no significa que haya superado el proceso de selección. Los resultados obtenidos por el aspirante en la convocatoria y en cada fase de la misma, serán el único medio para determinar el mérito del proceso y sus consecuentes efectos, en atención a lo regulado en el presente documento.
- Con la inscripción el aspirante acepta que el medio de información y divulgación oficial durante el proceso de selección son las páginas web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co) y en [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)
- Al aspirante al momento de realizar la inscripción se le otorgará un **número de inscripción** el cual será su número de identificación durante todo el proceso de selección.
- En virtud de la presunción de buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Nacional, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento, información veraz so pena de ser excluido del proceso en el estado en que este se encuentre.
- Cualquier falsedad o fraude en la información, documentación y/o en las pruebas, conllevará a las sanciones legales y reglamentarias a que haya lugar y a la exclusión del proceso.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 15 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |


- El aspirante en condición de discapacidad debe manifestarlo en el formulario de inscripción, a fin de establecer los mecanismos necesarios para que pueda presentar las pruebas.
- Luego de realizada la inscripción, los documentos y datos allí registrados son inmodificables
- Las pruebas del concurso de méritos se aplicarán únicamente en el Municipio, lugar y fecha que se comunicará en la citación respectiva.
- Las inscripciones se realizarán únicamente a través de la página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co).
- Con la inscripción en este proceso de selección, queda entendido que el aspirante acepta todas las condiciones contenidas en esta convocatoria y en los respectivos reglamentos relacionados con el proceso de selección.
- Teniendo en cuenta que la aplicación de las pruebas de las Empresas Sociales del Estado que contrataron a la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, se aplicarán el mismo día, no es posible que el aspirante participe en más de una convocatoria de manera simultánea, por lo tanto, su inscripción debe ser para una única convocatoria de E.S.E.
- El aspirante tiene la responsabilidad de estar pendiente de cualquier publicación que se realice el página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co).

6.2. **INSCRIPCIONES.** El aspirante en la convocatoria que busca elegir el Gerente de la ESE, realizará su inscripción por vía web a través de la URL: [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co); se deberá adjuntar **diligenciado y firmado** el **Formulario Único de Inscripción** en formato .PDF, que se encuentra disponible en las páginas web del Ministerio de la Protección Social, del Departamento Administrativo de la Función Pública, de las Secretarías y Direcciones Territoriales de Salud y de la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA.

Las inscripciones solo podrán realizarse vía web.

Al Formulario Único de Inscripción deberá anexarse los documentos que acrediten la formación académica y la experiencia laboral relacionada de los aspirantes.

**NO SE ADMITIRA EN REEMPLAZO DEL FORMATO UNICO DE INSCRIPCIÓN, EL FORMULARIO UNICO DE HOJA DE VIDA DEL DAFP.**

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 16 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

6.3. **FECHA DE INSCRIPCIONES:** Conforme a lo establecido en el presente documento, el aspirante al concurso que busca elegir el Gerente de la ESE podrá realizar su inscripción en las fechas establecidas en el correspondiente cronograma.

6.4. **DOCUMENTOS ADICIONALES:** El aspirante deberá aportar en el momento de la inscripción los documentos con los cuales demuestra el cumplimiento de los requisitos de estudios y los que pretende hacer valer en la valoración de experiencia exigidos para el cargo.

Los documentos que se deben adjuntar en formato PDF (tamaño máximo de 2 MB) en el momento de la inscripción organizada en el orden que se indican son los siguientes:


1. Formulario Único de Inscripción DAFP.
2. Copia de la cédula de ciudadanía ampliada al 150%. En el evento que la cédula esté en trámite se debe adjuntar copia del comprobante (contraseña) expedida por la Registraduría Nacional del Estado Civil, en la que aparezca la foto e impresión dactilar del aspirante y la firma del funcionario correspondiente.
3. Títulos de pregrado.
4. Títulos de posgrado.
5. Certificaciones de diplomados, talleres, seminarios, cursos, etc., realizado en educación para el trabajo y desarrollo humano
6. Certificaciones de experiencia profesional, en los términos del Decreto 785 de 2005.

6.5. **VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.** La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA como operador del proceso concursal para el cargo de GERENTE de la ESE, realizará la verificación y determinará el cumplimiento de requisitos mínimos exigidos, según lo establecido en la Resolución 165 de 2008 y en el Decreto 785 de 2005, con el fin de establecer el estado de ADMITIDOS y NO ADMITIDOS en el referido proceso de selección.

Para el desarrollo de la fase de verificación y determinación del cumplimiento de requisitos mínimos, se realizará un estudio de la documentación aportada por el aspirante en la forma y oportunidad establecidas y se publicarán los resultados de ADMITIDOS y NO ADMITIDOS a través de las páginas web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co). y en [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”



|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 17 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

El cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden legal, de no cumplirse será causal de NO ADMISIÓN y en consecuencia genera el retiro del aspirante del concurso.

El aspirante que cumpla y acredite TODOS Y CADA UNO de los requisitos mínimos establecidos para el empleo al cual se inscribió, será admitido para continuar con el proceso de selección.


6.6. **FORMA DE ACREDITAR Y PRESENTAR DOCUMENTOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL PARA REQUISITOS MÍNIMOS Y LA PRUEBA DE ANALISIS DE ANTECEDENTES.** Los soportes, certificaciones, constancias y/o documentos necesarios para acreditar cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el ejercicio de los empleos ofertados y los relativos a títulos de estudios y experiencias profesional adicionales que tengan por objeto la asignación de puntajes en la prueba de análisis de antecedentes se deben adjuntar en el momento de la inscripción, teniendo en cuenta las especificaciones técnicas determinadas en las siguientes disposiciones:

6.6.1. **CERTIFICACIONES ACADEMICAS:** Para la acreditación de los requisitos mínimos de estudio, el participante debe adjuntar copia del diploma o acta de grado expedido por la institución de educación superior autorizada.

Con el fin de acreditar los títulos de posgrado del nivel profesional se deberá adjuntar copia del diploma o acta de grado emitidos por institución de educación superior autorizada, de acuerdo con las condiciones previstas en esta convocatoria.

Los títulos de estudios (Pregrados o posgrados) otorgados en el exterior serán valorados en este concurso **UNICAMENTE**, mediante la presentación de copias del diploma y el correspondiente **acto administrativo de convalidación** proferido por las autoridades públicas competentes, según las disposiciones legales aplicables.

En ningún caso se aceptan órdenes de matrículas ni recibos de pago de esta o derechos de grado, estudiantiles o similares, ni reportes de notas, certificados de asistencia o de aprobación o terminación de materias, ni los demás documentos irrelevantes que no correspondan a los indicados o quien no cumplan con los requisitos exigidos en la presente convocatoria.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 18 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

**6.6.2. CERTIFICACIONES EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Las certificaciones de experiencia profesional se acreditan mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas entidades, empresa u organizaciones oficiales o privadas del sector salud y deben contener, como mínimo, los siguientes datos:

- Nombre o razón social de la entidad, organización o empresa.
- Periodos dentro de los cuales el participante estuvo vinculado: la certificación debe presentar la fecha de ingreso y retiro (día, mes y año). Si desempeño varios empleos en la misma entidad, organización o empresa es necesario indicar las fechas de inicio y finalización de cada uno de esos (día, mes y año).
- Relación de todos los cargos desempeñados y funciones de cada uno.
- Nombre completo de quien suscribe la certificación, condición o empleo que ejerce, firma, dirección, ciudad y número telefónico de la entidad, organización o empresa. Igualmente, si la certificación laboral la expide una persona natural debe cumplir con los requisitos anteriores y precisar el nombre completo de quién la expide, firma número de cédula, dirección, ciudad y su número telefónico.


**NO SE TOMARAN EN CUENTA CERTIFICACIONES LABORALES QUE NO CUMPLAN CON ALGUNO DE LOS REQUISITOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL BIEN SEA, EN MATERIA DE FUNCIONES, DE PERIODOS DE TIEMPO O DE FIRMAS AUTORIZADAS PARA SU EXPEDICIÓN.**

Cuando se presentan distintas certificaciones de experiencia profesional acreditando el mismo periodo éste se contabiliza una sola vez como tiempo completo.

**CONCEPTOS PREVIOS:** en materia de experiencia, la presente convocatoria tomará en cuenta los conceptos que sobre la materia regula el Artículo 11 del Decreto 785 de 2005.

**6.6.3. CONSIDERACIONES FINALES SOBRE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA:**

El aspirante para demostrar el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia, adicionalmente deberá tener en cuenta que:


|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 19 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

- No se deben adjuntar actas de nombramiento o posesión, desprendibles de nóminas ni los demás documentos irrelevantes para demostrar la experiencia profesional o que no reúna las exigencias de este acto administrativo.
- Para efectos de este concurso, solo se tienen en cuenta los títulos obtenidos y la experiencia profesional adquirida con posterioridad a la terminación de materias debidamente certificada o a la obtención del correspondiente título y hasta el día de cierre de la fase de inscripción, siempre que sean acreditados con los documentos y en la forma señalada en esta convocatoria.
- Los títulos de estudios, las certificaciones y documentos presentados para demostrar experiencia profesional que no se soporten en los documentos señalados o que no contengan todas las condiciones exigidas en esta convocatoria no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección ni podrán ser objeto de posterior complementación.
- Todos los documentos que se radiquen con la inscripción deben ser claros, legibles, sin tachaduras ni enmendaduras y no deben adjuntarse en forma repetida.
- Las certificaciones de estudios y experiencia que no cumplan con los requisitos establecidos en la presente convocatoria, no serán tenidas en cuenta para la verificación de requisitos mínimos para el empleo, ni para valoración de estudios y experiencia o valoración de antecedentes.
- No se aceptarán para ningún efecto legal los títulos, actas de grado, ni certificaciones de estudio o experiencia que se aporten extemporáneamente o en la oportunidad prevista para las reclamaciones frente a resultados de verificación de requisitos mínimos o de valoración de estudios y experiencia adicionales a los mínimos exigidos o valoración de antecedentes. Los requisitos allegados NO podrán ser objeto de verificación académica o laboral.

#### 6.7. **PUBLICACION DE LA LISTA DE ADMITIDOS Y NO ADMITIDOS.**

Luego de la verificación, la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA publicará los resultados a partir de la fecha dispuesta en el cronograma, en las páginas web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co) y en [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co).

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
(095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
“UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                              |                 |
|---|------------------------------|-----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 20 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12   |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01     |
|   |                              | No.01           |

Los aspirantes se identificarán en la lista de ADMITIDOS y NO ADMITIDOS con el número de inscripción.

En todo caso es responsabilidad de cada aspirante consultar las páginas web establecidas en la presente convocatoria para revisar la lista de admitidos y no admitidos, toda vez que desde su publicación empiezan correr los términos para realizar las reclamaciones a que haya lugar y de conformidad con el cronograma de la presente convocatoria.

- 6.8. **RECLAMACIONES CONTRA EL LISTADO DE NO ADMITIDOS.** Los aspirantes NO ADMITIDOS podrán presentar reclamación dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, únicamente a través de la página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co).


Si la reclamación es formulada fuera del término señalado, se considerará extemporánea y será rechazada de plano.

Ante la decisión que resuelve la reclamación contra la lista de NO ADMITIDOS, no procede ningún recurso.

- 6.9. **LISTA DEFINITIVA DE ADMITIDOS PARA CONTINUAR EN EL CONCURSO.** La lista definitiva de ADMITIDOS para continuar en proceso concursal, será publicada en la página web dispuesta por la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co).

## 7. APLICACIÓN DE PRUEBAS Y ANALISIS DE ANTECEDENTES

- 7.1. **CITACION A PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS Y COMPORTAMENTALES.** El aspirante deberá consultar la citación a la presentación de las pruebas en la página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co), donde se dará a conocer el lugar, fecha y hora de presentación de cada una de las pruebas, el aspirante deberá consultar el cronograma establecido en esta Resolución o las modificaciones que se hagan al respecto, lo cual deberá publicarse en la página web dispuesta por la Universidad de Pamplona [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co). y la dispuesta por ESE HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE, [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)
- 7.2. **RESERVA DE LAS PRUEBAS.** Las pruebas realizadas durante el proceso de selección son de carácter reservado y solo serán de conocimiento de los  
E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
(095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
"UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS"

|   |                              |                 |
|---|------------------------------|-----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 21 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12   |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01     |
|   |                              | No.01           |

responsables del proceso de selección, al tenor de lo ordenado en el numeral 3 del artículo 31 de la ley 909 de 2004.

- 7.3. **ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS.** La Junta Directiva podrá adelantar actuaciones administrativas por posibles fraudes, por copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, entre otros casos ocurridos e identificados antes, durante o después de la aplicación de las pruebas o encontradas durante la lectura de las hojas de respuesta o en desarrollo del procesamiento de resultados, previo informe de la universidad contratada.


El resultado de las actuaciones administrativas puede llevar a la invalidación de las pruebas o los aspirantes que sean sujetos de dichas investigaciones. La decisión que exprese el resultado de cada actuación se adoptará mediante acto administrativo, expedido por la Junta Directiva, frente al cual procede únicamente el recurso de reposición.

Si como producto de estas actuaciones a un aspirante se le comprueba fraude previo cumplimiento del debido proceso, éste será excluido de concurso.

- 7.4. **PRUEBAS POR APLICAR.** De conformidad con lo previsto en el artículo 5 de la Resolución No 165 de 2008, las pruebas por aplicar en esta convocatoria, tienen como finalidad evaluar la capacidad, actualización, competencia, idoneidad y potencialidad del aspirante y establecer una clasificación de los mismos, respecto a la competencia y calidades requeridas para desempeñar con eficiencia las funciones y responsabilidades del cargo. La valoración de estos factores se efectuará a través de medios técnicos, que respondan a criterios de objetividad e imparcialidad, con parámetros previamente establecidos.

Para el desarrollo del presente proceso de selección, las pruebas que se aplicarán se regirán por los siguientes parámetros.

| PRUEBAS  | PESO PORCENTUAL |
|--|-----------------|
| De conocimientos   | 65 %            |
| De competencias comportamentales (prueba escrita)                                | 15 %            |
| Valoración de requisitos adicionales a los mínimos exigidos ( <i>Hasta 20%</i> ) | 20%             |

|   |                              |                 |
|---|------------------------------|-----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 22 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12   |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01     |
|   |                              | No.01           |

|       |      |
|-------|------|
| TOTAL | 100% |
|-------|------|

- 7.5. **PRUEBAS ESCRITAS SOBRE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:** De acuerdo a lo establecido en la resolución 165 del 18 de Marzo de 2008 en su Artículo 5, las pruebas de conocimientos deberán estar orientadas a evaluar a los aspirantes en cuanto a los conocimientos normativos y técnicos relacionados con el cumplimiento de los objetivos y funciones de la entidad y del cargo a proveer y especialmente, los relativos al Sistema de Seguridad Social en Salud.


Antes de la aplicación de la prueba de conocimientos y con la debida antelación se publicarán los correspondientes ejes temáticos a título informativo.

Así mismo conforme a lo establecido en la citada disposición, las pruebas de competencias estarán encaminadas a evaluar los factores: Orientación a resultados, Orientación al usuario y al ciudadano, Transparencia, Compromiso con la organización, Liderazgo, Planeación, Toma de decisiones, Dirección y desarrollo de personal y Conocimiento del entorno.

La prueba sobre competencias comportamentales está destinada a obtener una media puntual, objetiva y comparable de las variables psicológicas personales de los aspirantes, así como a medir las competencias requeridas para el desempeño del cargo de GERENTE de la ESE de conformidad con lo establecido en la Resolución 165 de 2008.

La prueba de conocimientos académicos y la de competencias comportamentales escrita, se aplicarán en una misma sesión a los aspirantes que sean admitidos en la convocatoria, de conformidad con el trámite de verificación de requisitos mínimos.

- 7.6. **CALIFICACION DE LAS PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS Y DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.** La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, validará el protocolo de calificación y lo aplicará en las pruebas de conocimientos y competencias comportamentales, teniendo en cuenta el perfil del GERENTE.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 23 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

**7.7. CONDICIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE PRUEBAS ESCRITAS.** Las siguientes son las condiciones para la presentación de las pruebas escritas:

- **Citación:** La citación se publicará en la página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co), indicando el día, la hora y lugar de presentación, según cronograma incluido en este acto administrativo o en posteriores que lo modifiquen.
- **Aplicación:** las dos pruebas escritas se aplicarán el mismo día en el sitio determinado por la Universidad contratada.
- Para presentar las pruebas escritas el concursante debe identificarse con su cédula de ciudadanía y llegar al lugar asignado en el horario establecido.
- Los avisos, instructivos de citaciones a la aplicación de las pruebas escritas establecerán una serie de condiciones para su desarrollo que integran las reglas de la convocatoria.


Si la cédula de ciudadanía está en trámite, se debe presentar, en original, el comprobante (contraseña) expedida por la Registraduría Nacional del Estado Civil, en la que aparezca la foto e impresión dactilar de aspirante y la firma del funcionario correspondiente.

**7.8. VALORACION DE REQUISITOS ADICIONALES A LOS MISMOS EXIGIDOS PARA EL CARGO O ANALISIS DE ANTECEDENTES.** La valoración de requisitos adicionales a los mínimos exigidos para el cargo o de análisis de antecedentes, es un instrumento de selección, que evalúa el mérito mediante el análisis de la historia académica, laboral, para el que concursa, la cual se calificará y tendrá carácter clasificatorio.

La prueba de valoración de requisitos adicionales a los mínimos exigidos para el cargo o de análisis de antecedentes, tiene por objeto la valoración de la formación y la experiencia acreditada por el aspirante que exceda los requisitos mínimos exigidos para el empleo.

**7.9. DOCUMENTOS REQUERIDOS.** La valoración de las condiciones del aspirante en la prueba de valoración de requisitos adicionales a los mínimos exigidos para el cargo o de análisis de antecedentes, se efectuará exclusivamente con los

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionalloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionalloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 24 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

documentos entregados por el aspirante al momento de la inscripción en el proceso de selección para la etapa de verificación de requisitos mínimos.

**7.10. DESARROLLO DE LA PRUEBA DE ANALISIS DE ANTECEDENTES:**

Es una prueba que tiene por objeto evaluar los títulos de estudios de posgrado y la experiencia profesional adicionales, que sean adjuntados al momento de la inscripción por los concursantes, en la fecha y lugar que se establezcan en el cronograma respectivo.

La Valoración de estudios y experiencia adicionales a los mínimos exigidos o valoración de antecedentes corresponde al **20%** del total del concurso según las reglas y puntajes establecidos en esta convocatoria.

Al momento de análisis de antecedentes se revisará nuevamente el título de estudio y experiencia profesional que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos del cargo; en caso que se establezca que los requisitos no fueron soportados por los concursantes según las condiciones dispuestas en esta convocatoria se procederá a la exclusión del aspirante, que será comunicada en la publicación de resultados de las pruebas, decisión contra la cual se podrá presentar la correspondiente reclamación en los mismos términos que las demás reclamaciones garantizándose el derecho de contradicción y defensa.


Los títulos de estudios exigidos como requisito mínimo para ejercer el empleo objeto de la convocatoria, no otorgan puntaje en la prueba de análisis de antecedentes.

**7.11. ANALISIS DE ANTECEDENTES:** En esta Etapa del concurso se valorará la hoja de vida de los aspirantes en cuanto a estudios y experiencias que sobrepasen los requisitos mínimos de la convocatoria en la cual se privilegiará la experiencia acreditada respecto al Sistema de Seguridad Social en Salud. En este sentido se valorará aquella experiencia adquirida en cargos del nivel directivo, asesor o profesional desempeñada en Organismos o Entidades públicas o privadas que conforman el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Para la valoración de antecedentes se aplicará la tabla de criterios concernientes a la evaluación de la hoja de vida establecidos dentro del proceso; el valor máximo porcentual de todos los factores será del ciento por ciento (100%) y equivale al 20% del total de la calificación, para lo cual se tendrá en cuenta la siguiente distribución:

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”



|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 25 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |


| <i>FACTORES DE ANALISIS DE ANTECEDENTES</i> |   | <i>PUNTAJE MAXIMO A OBTENER</i> |
|---|---|---------------------------------|
| FORMACION ACADEMICA                         | EDUCACIÓN FORMAL                              | 28                              |
|   | EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO | 2                               |
| EXPERIENCIA                                 |   | 70                              |
| TOTAL                                       |   | 100                             |

**7.11.1.FORMACIÓN ACADÉMICA: Total treinta (30) puntos máximos, distribuidos así:**

**7.11.1.1. EDUCACIÓN FORMAL (se otorgan máximo 28 puntos):**

| <i>Estudios Formales</i> | <i>Valor Individual</i>  |
|--------------------------|--|
| ➤ Pregrado Adicional     | <i>10 puntos por uno o más títulos de pregrado adicionales al mínimo requerido (Máximo 10 puntos).</i> |
| ➤ Especialización        | <i>10 puntos por cada título adicional de especialización (Máximo 20 puntos)</i>                       |

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co)  
 "UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS"

|   |                              |                 |
|---|------------------------------|-----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 26 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12   |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01     |
|   |                              | No.01           |

|             |   |
|-------------|---|
| ➤ Maestría  | 14 puntos por cada título de Maestría (Máximo 28 puntos)  |
| ➤ Doctorado | 28 puntos por cada título de Doctorado (Máximo 28 puntos) |


Para la valoración de los estudios de Pregrado y posgrado se tendrán en cuenta en cualquier área de especialidad adicional a la exigida como requisito mínimo para participar en el concurso.

Los estudios se acreditarán mediante presentación de certificados, diplomas o títulos otorgados por las INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR en los términos señalados en el Decreto 785 de 2005.

**7.11.1.2. EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO (se otorgan máximo 2 puntos):**

| <i>Estudios No Formales</i>  | <i>Valor Individual</i>                                     |
|--|---|
| ➤ Diplomados en Gerencia, Administración o áreas de la salud.  | 0,5 puntos por cada uno de los diplomados (Máximo 2puntos). |
| ➤ Cursos de capacitación en gerencia, administración o áreas de salud, con intensidad desde 60 horas | 0,2 puntos por uno de cursos (Máximo 1puntos).              |

Los cursos específicos de educación no formal se acreditarán mediante certificados de aprobación expedidos por las entidades debidamente autorizadas para ello de acuerdo a la Ley 30 de 1992 y Decreto 785 de 2005. Dichos certificados deberán contener, como mínimo, los siguientes datos:


|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 27 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

- Razón social de la entidad que expide el certificado y que se encuentre debidamente autorizado de acuerdo a la normatividad vigente.
- Nombre y contenido del curso
- Intensidad horaria, indicada en horas. Cuando se expresa en días, deberá indicarse el número total de horas por día.
- Fechas de realización.

#### 7.11.2. **EXPERIENCIA PROFESIONAL: SETENTA (70) puntos máximos.**

De acuerdo a los conceptos validos que sobre experiencia se han precisado en la presente convocatoria y con fundamento en el Decreto 785 de 2005, la experiencia adicional se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones de salud o del sistema general de seguridad social oficiales o privadas. Las certificaciones de experiencia deberán contener, como mínimo los siguientes datos:

- Nombre o razón social de la entidad, organización o empresa.
- Periodos dentro de los cuales el participante estuvo vinculado: la certificación debe presentar la fecha de ingreso y retiro (día, mes y año). Si desempeño varios empleos en la misma entidad, organización o empresa es necesario indicar las fechas de inicio y finalización de cada uno de esos (día, mes y año).
- Relación de todos los cargos desempeñados y funciones de cada uno.
- Nombre completo de quien suscribe la certificación, condición o empleo que ejerce, firma, dirección, ciudad y número telefónico de la entidad, organización o empresa. Igualmente, si la certificación laboral la expide una persona natural debe cumplir con los requisitos anteriores y precisar el nombre completo de quién la expide, firma número de cédula, dirección, ciudad y su número telefónico.

|   |                              |                 |
|---|------------------------------|-----------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Página 28 de 31 |
|   |                              | CODIGO:100-12   |
|   | CONVOCATORIA PUBLICA         | VERSION: 01     |
|   |                              | No.01           |

**NO SE TOMARAN EN CUENTA CERTIFICACIONES LABORALES QUE NO CUMPLAN CON ALGUNO DE LOS REQUISITOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL BIEN SEA, EN MATERIA DE FUNCIONES, DE PERIODOS DE TIEMPO O DE FIRMAS AUTORIZADAS PARA SU EXPEDICIÓN.**

La experiencia profesional adicional se calificará de la siguiente manera:


| <i>Ítems</i>   | <i>Tiempo de experiencia</i>      | <i>Máximo de puntos</i> |
|--|-----------------------------------|-------------------------|
| ➤ Experiencia profesional en manejo de personal o en finanzas o en planeación o en gestión y dirección | <i>De 0 a 3 años</i>              | 10                      |
|  | <i>Más de 3 y menos de 6 años</i> | 20                      |
|  | <i>6 años y mas</i>               | 30                      |
| ➤ Experiencia profesional relacionada en el sector salud   | <i>De 0 a 3 años</i>              | 20                      |
|  | <i>Más de 3 y menos de 6 años</i> | 30                      |
|  | <i>6 años y mas</i>               | 40                      |

Para calcularla experiencia, se tendrá en cuéntalas jornadas de tiempo completo, es decir, que se tomará un referente de cuarenta (40) horas por semana. En el caso de personas que hayan trabajado en tiempo parcial, se hará la equivalencia a tiempo completo, como corresponda.

Cuando el aspirante haya prestado sus servicios en el mismo periodo en una o varias instituciones acreditando el mismo lapso de tiempo, la experiencia se contabilizará una sola vez; y cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a 8 horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado entre ocho (8).


Cuando se indique una jornada laboral de medio tiempo, se contabilizará la mitad del puntaje determinado en la tabla anterior.

E.S.E. Hospital Regional Occidente – Cáchira NS.  
 (095) 5687006 - (095) 5687016: [www.esehospitalregionalooccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionalooccidente.gov.co)  
 “UN NORTE PRODUCTIVO PARA TODOS”

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 29 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

Para contabilizar la experiencia desde la fecha de terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina para el desempeño del empleo, se debe aportar el respectivo certificado expedido por el establecimiento educativo debidamente reconocido por autoridad competente.


- 7.12. **PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS, COMPORTAMENTAL ESCRITA O DE ENTREVISTA Y DE LA VALORACIÓN DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA ADICIONALES A LOS MÍNIMOS EXIGIDOS O ANALISIS DE ANTECEDENTES.** A partir de la fecha que disponga el cronograma, el aspirante debe ingresar a la página web de la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co). y en la página web [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co) de la ESE se podrán consultar los resultados de las pruebas de Conocimientos, Comportamentales y Valoración de Estudios y Experiencia Adicionales a los mínimos exigidos o valoración de antecedentes.
- 7.13. **RECLAMACIONES.** Las reclamaciones de los aspirantes por los resultados obtenidos en las pruebas aplicadas en el proceso de selección, se presentarán ante la entidad contratada para adelantar el concurso, dentro de los 2 días hábiles siguientes a la publicación y deberán ser decididas en el tiempo establecido en el cronograma. Las reclamaciones se radicarán únicamente a través de la página web [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co)
- 7.14. **RESPUESTA A LAS RECLAMACIONES:** La decisión que resuelve la reclamación se comunicará al correo electrónico del aspirante reportado en el momento de la inscripción, siendo la respuesta una responsabilidad de la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA contratada para aplicar la prueba. Contra la decisión que resuelve la reclamación no procede recurso alguno.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 30 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

7.15. **PUBLICACION DE RESULTADOS EN ORDEN ALFÁBETICO CON QUIENES OBTUBIERON UN PUNTAJE PONDERADO IGUAL O SUPERIOR AL 70%:** Resueltas las Reclamaciones se publicará en la página web de la ESE [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co) y en la página web de la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA: [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co) el listado definitivo de los concursantes que obtuvieron un puntaje ponderado igual o superior al 70%; de la misma manera la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA comunicará este resultado de manera oficial A la ESE , dando por TERMINADO el respectivo concurso de méritos.

7.16. **DESEMPATE EN EL LISTADO FINAL DE RESULTADOS.** Cando dos o más aspirantes obtengan puntajes iguales en el listado final de resultados, ocuparan la misma posición en condición de empatados, en estos casos, para determinar quién tiene el orden de prioridad, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios en su orden:

- El aspirante que se encuentra y acredite estar en condición de discapacidad.
- Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforma lo descrito en el artículo 131 de la 1448 de 2011.
- Con el aspirante que haya cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anterior, en los términos señalados en el numeral 2 de la Ley 403 de 1997.
- Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas del concurso en atención al siguiente orden:
- Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba conocimientos académicos
- Con la persona que haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias laborales.
- Con la persona que haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de análisis de antecedentes
- La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todo los empatados sean varones.
- Finalmente, de mantener el empate se dirimirá a través de sorteo con la presencia de todos los interesados.

|   |                                     |                 |
|---|-------------------------------------|-----------------|
|  | <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b> | Página 31 de 31 |
|   |                                     | CODIGO:100-12   |
|   | <b>CONVOCATORIA PUBLICA</b>         | VERSION: 01     |
|   |                                     | No.01           |

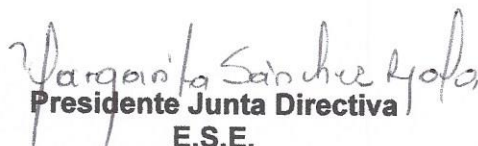
## 8. CONFORMACION DE LA TERNA Y/O LISTA DE ELEGIBLES Y DESIGNACION DEL NUEVO GERENTE

- 8.1. **REUNIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA PARA LA CONFORMACIÓN DE LA TERNA.** La JUNTA DIRECTIVA conformará una terna con los concursantes que hayan obtenido las tres mejores calificaciones en el proceso de selección adelantado, constituyéndose la respectiva lista de elegibles, y la comunicará al Jefe de la Entidad Territorial en su condición de nominador.
- 8.2. **DESIGNACIÓN, NOMBRAMIENTO Y POSESIÓN DEL GERENTE ANTE LA GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER:** Con los resultados del proceso descrito y una vez conformada la terna en estricto orden de mérito, la Junta Directiva de la ESE, la comunicará al señor Gobernador de Norte de Santander quien deberá **designar** en el cargo de Gerente o Director a quien haya alcanzado el más alto puntaje, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la finalización del proceso de elección.

El resto de la terna operará como un listado de elegibles, para que, en el caso de no poder designarse el candidato con mayor puntuación, se continúe con el segundo y de no ser posible la designación de este, con el tercero.

La presente convocatoria rige a partir de la fecha de su expedición y se publicará la página web de la ESE HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE [www.esehospitalregionaloccidente.gov.co](http://www.esehospitalregionaloccidente.gov.co) y en la página web de la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA: [www.concursoeseunipamplona.org.co](http://www.concursoeseunipamplona.org.co).

Dado en Cúcuta, a los veintinueve (29) días del mes de Junio de 2016.

  
**Margarita Sánchez Gola**  
**Presidente Junta Directiva**  
**E.S.E.**  
**HOSPITAL REGIONAL OCCIDENTE**